



Ваша политика по страховым взносам: доступные способы экономии и возможные риски

Выступает



Зуйков Андрей

г. Москва

Тел.: +7 (495) 532-89-61

Тел.: +7 (916) 440-24-51

E-mail: azuykov@archoflaw.ru

Сайт: archoflaw.ru

Управляющий партнер
юридической компании
«Архитектура Права»

О чем пойдет речь

АРХИТЕКТУРА
ПРАВА

1. Как изменились ставки страховых взносов
2. Какие существуют возможности для экономии на страховых взносах во время кризиса
3. Подарки, ссуды, займы – вопросы обложения страховыми взносами
4. «Старый» «новый» аутсорсинг – старые риски и новые правила
5. Планируемые изменения – ужесточение ответственности за неуплату страховых взносов

1. Как изменились ставки страховых взносов



Фонд		2014		2015	
ПФ	Лимит	до 624 тыс. руб.	свыше 624 тыс. руб.	до 711 тыс. руб.	свыше 711 тыс. руб.
	Тариф	22%	10%	22%	10%
ФСС	Лимит	до 624 тыс. руб.	свыше 624 тыс. руб.	до 670 тыс. руб.	свыше 670 тыс. руб.
	Тариф	2,9%	не облагается	2,9%	Не облагается
ФОМС	Лимит	до 624 тыс. руб.	свыше 624 тыс. руб.	отсутствует, облагаются все выплаты	
	Тариф	5,1%	не облагается	5,1%	

2. Какие существуют возможности для экономии на страховых взносах во время кризиса



2.1 Компенсация при увольнении сотрудника

С 01.01.2015 не подлежат обложению страховыми взносами **суммы выплат** в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства **в пределах трехкратного размера среднего месячного заработка** (6-кратного размера для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей) (пп.2 п.1 ст.9 Закона №212-ФЗ).

Закон №212-ФЗ:

- если эти выплаты установлены законодательством РФ и субъектов РФ, решениями органов местного самоуправления;
- эти выплаты в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ.

Минтруд РФ: все компенсационные выплаты, связанные с увольнением работников (выходные пособия, компенсации, среднемесячный заработок на период трудоустройства) независимо от основания, по которому производится увольнение, начисляемые после 1 января 2015 года, освобождаются от обложения страховыми взносами в пределах указанных 3 (6) средних месячных заработков (Письмо Минтруда РФ от 24 сентября 2014 г. №17-3/В-448).

2.2 Скидки работникам

АРХИТЕКТУРА
ПРАВА

- ✓ экономичный способ стимулирования сотрудников в кризис в случае возможности потребления работниками товаров (работ, услуг) компании (продукт компании ориентирован на потребителей – физических лиц)
- ✓ особенно эффективен для компаний, расходы которых существенно не зависят от количества покупателей (заказчиков) (напр., услуги стационарной и мобильной связи, услуги платного TV и др.)

➤ реализация для исключения рисков:

- заключение с работниками стандартных договоров, как со сторонними потребителями;
- отсутствие условий о скидках в трудовых договорах, положениях о премировании и т.д.;
- приказ на установление скидок (желательно указание экономического обоснования для скидок (реклама продукта (посоветуют знакомым и т.д.), предоставление дополнительных сервисов за полную стоимость и т.д.)

❖ аргументация при возможных претензиях:

- нет выплат или вознаграждений в пользу работников
- не является элементом системы оплаты труда (нет в трудовых договорах и т.д.)
- экономическая выгода сотрудников не является выплатой в натуральной форме
- невозможность определения базы для исчисления страховых взносов

3. Подарки, ссуды, займы – вопросы обложения страховыми взносами



Не являются объектом обложения страховыми взносами выплаты и иные вознаграждения, производимые по гражданско-правовым договорам, предметом которых является переход права собственности или вещных прав на имущество (имущественные права), а также по договорам передачи имущества в пользование (ч. 3 ст. 7 Закона N 212-ФЗ):

- суммы процентов, получаемых работником по договору займа (Письмо Минздравсоцразвития России от 12.08.2010 N 2622-19);
- материальная выгода от экономии на процентах по договору беспроцентного займа, который предоставлен работнику (Письмо Минтруда России от 17.02.2014 N 17-4/В-54);
- выплаты по договору ссуды, займа (Письма Минздравсоцразвития России от 21.05.2010 N 1283-19, от 17.05.2010 N 1212-19, ФСС РФ от 17.11.2011 N 14-03-11/08-13985);
- передача дара по договору дарения (Письмо Минздравсоцразвития России от 12.08.2010 N 2622-19, Письмо ПФ РФ №НП-30-26/9660, ФСС РФ №17-03-10/08-2786П от 29.07.2014, Постановление ФАС Поволжского округа от 18.03.2014 N А65-16191/2013 (оставлено в силе Определением ВАС РФ от 09.06.2014 N ВАС-6555/14)).

4. «Старый» «новый» аутсорсинг – старые риски и новые правила



Аутсорсинг



Передача функции
(направления
деятельности)
другой компании



Уплата страховых
взносов другой
компанией

Риски получения необоснованной налоговой выгоды (Постановления ВАС РФ от 06.07.10 №17152/09 и от 30.06.09 № 1229/09, Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 28.11.14 № Ф09-7756/14).

Легальный аутсорсинг (Постановление Президиума ВАС от 09.04.2013г. №15570/12):

- «выделение» не только компании, но и бизнес-функции;
- потребителями товаров (работ, услуг) выступают иные лица, а не «основная» компания (либо иные лица наряду с «основной компанией»)

С 1 января 2016 года на законодательном уровне будет введен запрет заемного труда (гл. 53.1 и ст.56.1 ТК РФ), оказывать услуги по предоставлению персонала смогут только частные агентства занятости, аффилированные лица и организации — стороны акционерного соглашения.

5. Планируемые изменения

АРХИТЕКТУРА
ПРАВА

- ❖ Законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях усиления ответственности работодателей за сокрытие налоговой базы и базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды» (<http://asozd2.duma.gov.ru/main.nsf/%28Spravka%29?OpenAgent&RN=717519-6>)
 - занижение в учете фактически выплаченной работникам заработной платы - штраф в размере 40% от суммы неуплаченного налога, но не менее 150 тыс. руб. (п.5 ст.120 НК РФ);
 - выплата налоговыми агентами доходов физическим лицам по трудовым и гражданско-правовым договорам без отражения в учёте - штраф в размере 50% от суммы не начисленного, неудержанного налога, но не менее 200 тыс. руб. по выплатам в пользу каждого физического лица в налоговом периоде (п.6 ст.120 НК РФ);
 - неуплата или неполная уплата налогоплательщиком (*физическим лицом – прим.*) сумм налога после получения им сведений о занижении налоговой базы налоговым агентом - штраф в размере 40% от неуплаченной суммы налога (п.5 ст.122 НК РФ);
 - повторная неуплата или неполная уплата страховых взносов – штраф в размере 80% неуплаченной суммы страховых взносов (п.3 ст.47 Закона №212-ФЗ);
 - грубое нарушение правил ведения бухгалтерского учета и представления бухгалтерской отчетности, а равно порядка и сроков хранения учетных документов в целях занижения налоговой базы по налогу на доходы физических лиц или занижения базы для начисления страховых взносов - штраф на должностных лиц в размере от 30 до 50 тыс. руб. (п.2 ст.15.11 КоАП)



- ❖ Законопроект о введении уголовной ответственности за неуплату страховых взносов (http://regulation.gov.ru/project/4707.html?point=view_project&stage=3&stage_id=2177)
- статья 199.4 УК РФ: уклонение от уплаты страховых взносов с организации – лишение свободы до 2 лет (в крупном размере - за 3 года > 2 млн. руб. и > 10% подлежавших уплате; либо > 6 млн. руб.) или до 6 лет (в особо крупном размере или группой лиц по предварительному сговору: за 3 года > 10 млн. руб. и > 20% подлежавших уплате; либо > 30 млн. руб.);
 - статья 199.3 УК РФ: уклонение от уплаты страховых взносов с физического лица – лишение свободы до 1 года (в крупном размере - за 3 года > 600 тыс. руб. и > 10% подлежавших уплате; либо > 1,8 млн. руб.) или до 3 лет (в особо крупном размере: за 3 года > 3 млн. руб. и > 20% подлежавших уплате; либо > 9 млн. руб.);
 - лицо, впервые совершившее указанные преступления, освобождается от уголовной ответственности, если оно полностью уплатило суммы недоимки и соответствующих пеней, а также сумму штрафа.

Спасибо за внимание!

Зуйков Андрей
Управляющий партнер
ООО «Архитектура Права»
+7 (495) 532-89-61
+7 (916) 440-24-51
archoflaw.ru
azuikov@archoflaw.ru



АРХИТЕКТУРА
ПРАВА